



LLAMADO A PROCESO DE CONTRATACIÓN A HONORARIOS

CARGO GERENTE PROGRAMA

TRANSFORMA HÍDRICO COQUIMBO, 23PER-247996-2

El presente llamado se enmarca en la ejecución del proyecto “TRANSFORMA HÍDRICO COQUIMBO”, código 23PER-247996-2, cuyo **Objetivo General** es: “Aumentar la eficiencia del uso del agua en la Región de Coquimbo a través de la incorporación de nuevos modelos de gestión, uso de tecnologías y desarrollo de innovación local, focalización de la inversión, el fortalecimiento de capacidades regionales y la articulación público privada”.

Las actividades propuestas para el desarrollo del proyecto contemplan el desarrollo de los siguientes objetivos específicos;

Objetivos Específicos:

1. Fortalecer las Capacidades de Gestión de las empresas.
2. Promover la Innovación y desarrollo tecnológico para el uso eficiente del agua.
3. Focalizar la Inversión y equipamiento en la gestión eficiente del agua.
4. Robustecer la Colaboración y gobernanza para el uso eficiente del agua



PERFIL

Profesional con formación universitaria en Ingeniería Industrial, Agronomía, Comercial u otra carrera afín, idealmente con especialización en recursos hídricos, gestión de la innovación y normativas del sector hídrico. Debe contar con al menos 5 años de experiencia laboral, incluyendo 3 en cargos directivos o de coordinación, y trayectoria comprobada en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos público-privados.

Poseer habilidades en liderazgo estratégico, planificación, comunicación operativa, trabajo en equipo, resolución de problemas y articulación de gobernanzas colaborativas con actores del sector público, privado, académico y territorial. Manejar herramientas de gestión técnica, metodologías participativas y procesos de transferencia tecnológica. Destacar por su autonomía, visión estratégica, capacidad analítica y compromiso con el desarrollo sostenible.

Su rol será coordinar la implementación de la hoja de ruta del Programa Transforma Hídrico Coquimbo, supervisar equipos técnicos, articular instancias de gobernanza y asegurar el cumplimiento normativo, financiero y comunicacional del programa.

COMPETENCIAS Y CAPACIDADES

El Gerente del Programa Transforma Hídrico Coquimbo debe contar con competencias en liderazgo estratégico, planificación y coordinación técnica de proyectos complejos vinculados a la gestión del recurso hídrico. Requiere experiencia en articulación público-privada, generación de gobernanzas multisectoriales y conducción de equipos técnicos y consultores. Debe poseer capacidades para impulsar la innovación, facilitar procesos colaborativos, orientar la implementación de la hoja de ruta del programa y asegurar el cumplimiento normativo, financiero y comunicacional



Además, deberá poseer las siguientes competencias y/o habilidades:

- **Liderazgo:** Capacidad para dirigir equipos técnicos y coordinar múltiples actores.
- **Autogestión:** Organización, disciplina y autonomía en el cumplimiento de funciones.
- **Comunicación efectiva:** Habilidad para transmitir información técnica y estratégica de forma clara.
- **Planificación y visión estratégica:** Enfoque orientado a objetivos de largo plazo y toma de decisiones informadas.
- **Orientación a resultados:** Compromiso con el logro de metas concretas y medibles.
- **Resolución de problemas y toma de decisiones:** Capacidad para enfrentar desafíos técnicos y administrativos con criterio.
- **Trabajo en equipo:** Colaboración efectiva con consultores, comités y entidades involucradas.
- **Capacidad de análisis y síntesis:** Evaluación crítica de información técnica y financiera.
- **Capacidad para establecer redes:** Articulación de gobernanzas con actores públicos, privados, académicos y sociales.
- **Creatividad y flexibilidad:** Adaptabilidad frente a contextos cambiantes y generación de soluciones innovadoras.



ACTIVIDADES POR REALIZAR

El profesional deberá coordinar el desarrollo de las siguientes actividades:

- ✓ Coordinar técnica y administrativamente la Etapa de Implementación de Hoja de Ruta del Proyecto Transforma Hídrico Coquimbo, entregando lineamientos y asesoría técnica experta a las distintas entidades involucradas, supervisando y orientando las tareas de las/os consultores/as expertos/as asegurando su pertinencia e impacto, y el cumplimiento de las normativas y disposiciones asociadas a ellos.
- ✓ Generar informes técnicos y financieros periódicos, relacionados con las acciones desarrolladas y rendición de los recursos asociados a ellas, entregables al agente operador intermediario (AOI).
- ✓ Organizar, convocar y desarrollar el material necesario de las sesiones de Comité Ejecutivo y Comité Técnico.
- ✓ Coordinar y supervisar al equipo de trabajo que colabora con el programa, consultoras, expertos, etc.
- ✓ Promoción y difusión del Programa, responsable que se cumpla la difusión del programa según el manual de Marca de Corfo.



PRODUCTOS ENTREGABLES

- Plan de Trabajo Anual: Documento detallado con cronograma, metas, actividades y responsables. Incluye estrategia de intervención por zonas y sectores productivos.
- Informe de Gobernanza Territorial: Evidencia de constitución y funcionamiento de la gobernanza colaborativa. Actas de reuniones, acuerdos y participación de actores clave.
- Informe de Avance Técnico y Financiero Mensual y Trimestral: Resultados por objetivo específico. Ejecución presupuestaria y uso de recursos.
- Informe de Actividades realizadas: Registro de actividades, eventos, y alianzas estratégicas, Resultados de promoción y difusión del programa.
- Informe Final de Ejecución Anual: Consolidación de logros, aprendizajes y recomendaciones. Evaluación de impacto territorial y cumplimiento de objetivos.

ANTECEDENTES DE CONTRATACIÓN

- Convenio a Honorarios.
- 12 meses de duración del proyecto con proyección a 9 años para la implementación del proyecto según evaluación
- Sueldo: \$2.700.000 brutos.
- El pago se realizará contra productos entregados y aprobados por AOI.
- Movilización: Contar con movilización propia.

POSTULACIONES

Las postulaciones se recibirán hasta las 12:00 hrs del día 19 de noviembre del 2025, a los correos cristian.toro@codesser.cl / desarrollo.ovalle@codesser.cl

ANTECEDENTES A PRESENTAR EN POSTULACION:

- CV (enviar como archivo adjunto, no existe formato establecido)
- Copia de certificado de título.
- Copia cédula de identidad
- Declaración Jurada Simple de Ausencia de Conflictos de Interés firmada (Anexo 2)

Criterios de evaluación y selección:

- La evaluación de las postulaciones se efectuará a partir de los antecedentes contenidos en la misma, sobre la base de una escala de notas de 1 a 5 (siendo 5 la mejor calificación). El puntaje técnico de cada oferta corresponderá al promedio de los puntos asignados por cada evaluador en cada ítem evaluado, ponderado luego por el ponderador indicado.
- Entrevista laboral: Al menos los 3 candidatos(a) mejor evaluados serán citados a una entrevista personal por parte de la Comisión evaluadora (presencial o video conferencia).

Criterio	Ponderación
Factor N° 1: Experiencia anterior en funciones similares requeridas.	50%
Factor N° 2: Similitud en el perfil requerido en cuanto a conocimientos y formación .	50%

Factor N°1	
1	Cumple con 1 o 2 de los 5 parámetros descritos.
3	Cumple con 3 parámetros descritos.
4	Cumple con 4 parámetros descritos.
5	Cumple con 5 parámetros descritos.

Factor N°2	
1	Cumple con solo 1 de los 4 parámetros descritos.
3	Cumple con al menos 2 de los 4 parámetros descritos.
4	Cumple con al menos 3 de los parámetros descritos.
5	Cumple con 4 parámetros descritos.

Evaluación	Ponderación final
Criterios	70%
Entrevista	30%

Especificaciones del perfil

Experiencia (Factor N°1)	<ul style="list-style-type: none">1.- Al menos 5 años de experiencia laboral y 3 años en cargos directivos y/o gerencial/coordinador.2.- En temáticas relacionadas a la gestión de recursos hídricos.3.-Experiencia comprobable en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos públicos y/o privados, mínimo de 3 años.4.-Experiencia en gerencia y/o coordinación de programas o proyectos públicos- privados.5.-En generación y mantención de gobernanzas con actores múltiples del sector público, privado, académico y otros.
Conocimientos y formación (Factor N°2)	<ul style="list-style-type: none">1.- Profesional universitario con al menos 10 semestres de las carreras de Ingeniería industrial, agronómica, comercial u otra carrera afín.2.-Materia de recursos hídricos (pregrado, diplomados, postgrados).3.- Conocimiento de leyes y normativas relativas al ámbito de acción del programa.4.- Deseable conocimiento en estrategias y gestión de la innovación.



DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (HONORARIOS)

Sin perjuicio de lo señalado, CODESSER podrá, antes de la celebración del convenio de prestación de servicios (honorarios), requerir toda la información legal adicional a que haya lugar en protección de sus intereses.

Resuelta la evaluación de las propuestas, se procederá a dar aviso al Gerente seleccionado a través de una comunicación escrita por correo electrónico, acto seguido se celebrará el contrato correspondiente entre CODESSER y el adjudicado.

En caso de que el adjudicatario no concurra a suscribir el contrato en los plazos señalados, se entenderá que éste no acepta la adjudicación, pudiendo Codesser adjudicar y suscribir el contrato respectivo con el postulante que hubiere ocupado el segundo lugar, el tercero o los siguientes en la evaluación, si el anterior no aceptara la adjudicación, o bien declarar desierto el concurso.

Los oferentes ubicados en los lugares segundos, terceros o siguientes, en su caso, deberán cumplir con la entrega de la documentación correspondiente, dentro del plazo de 5 días corridos, contados desde que se le notifique la decisión de adjudicársele el llamado.